

GMR-vergadering 3

Notulen openbaar



Datum: 12 december 2018
 Aanwezig: Rianne, Eline, Tineke, Fedde Monsma en Astrid de Bruin (notulen).
 Later: Martijn Plukkel
 Afwezig met bericht: Tamara de Munck, Sander Golberdinge en Merel van der Raad.
 Gasten: Pieter Cornelissen en Erica Burggraaff (CvB).

1. Opening	Fedde heet iedereen welkom.	
2. Vaststellen notulen 29 oktober 2018	Definitief vastgesteld.	
2.1. Tekstueel	-	
2.2. Inhoudelijk	-	
3. Vaststellen agenda		
4. Mededelingen		
4.1. Van het DB	Omdat er op dit moment geen vicevoorzitter zitting heeft in het dagelijks bestuur, krijgt voorzitter Martijn Plukkel het volledige mandaat van de GMR-leden. Voor het goed functioneren van het dagelijks bestuur van de GMR is het noodzakelijk dat zich voor het eind van dit schooljaar een personeelslid kandidaat stelt voor de functie van vicevoorzitter.	P- leden GMR
4.2. Van het CvB	Het CvB wil half januari een gesprek met de GMR leden. Onderwerp is koers SOPOH. Astrid stuurt datumprikker rond. HB-onderwijs, gaat ook over meerbegaafden. Het samenwerkingsverband ontwerpt een nieuw ondersteuningsplan voor de gelden die zij ontvangen of aanvragen. Ambitie van de SOPOH is om samen een samenhangend pakket vast te stellen voor alle scholen.	AS/ GMR CvB
5. Personeelsbeleid	De SOPOH lost onvolkomenheden in de cao op.	
5.1. Evaluaties	Pieter spreekt Margriet (P&O) en komt vervolgens terug op het personeelsbeleid. Dit is een belangrijk punt voor de GMR.	PC
6. Voorgenomen conceptbegroting SOPOH 2019 – 2020 GMR: Positief advies op de begroting	Martijn, Tineke en Sander, zijn meegenomen door Erica en Margriet in de voorgenomen begroting 2019. De bevindingen zijn onderling gerapporteerd en met de GMR gedeeld.	

	<p>GMR is tevreden over het helder geformuleerde beleid.</p> <p>De positie van het <i>Regionaal Transfer Centrum</i> wordt besproken.</p> <p>Het CvB stelt de GMR voor om af te wachten wat de koers van het RTC wordt, waarbij het idee is om veel meer samen te werken in de regio. De oorspronkelijke functie van het RTC is weggevallen (ketenbeding) en men zoekt nu gezamenlijke naar een nieuwe invulling.</p> <p>De GMR vraagt naar de middelen voor de <i>werkdrukverlaging</i>.</p> <p>De middelen staan wel in de begroting, maar er staat niet waar het aan uitgegeven wordt, omdat de middelen het rechtstreeks naar de scholen gaan</p> <p><i>Het bestuurskantoor</i> kost 4% van het beschikbare budget. De vraag van het CvB is of er niet iets meer naar het BK moet om kwaliteit van onderwijs te garanderen. Zo kan het BK zich (o.a.) richten op de enorme leraar-tekorten in het onderwijs, waarbij het noodzakelijk wordt om op een zeer creatieve manier met het PO om te gaan. Voorbeelden:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Andere bezetting team. • Andere organisatie • Andere ICT • Andere onderwijsvormen <p>CvB denkt aan uitbreiden HR-functie en ICT-functie.</p> <p><i>De GMR geeft een positief advies op de voorgenomen begroting.</i></p>	
<p>7. Notitie voorgenomen loopbaanpaden</p>	<p>Kern voorstel. Cao biedt de mogelijkheid om leerkrachten meer kansen te geven op loopbaanperspectief. De 11-12 schalen/ZZP'er; is besproken in de IPB-werkgroep.</p> <p>Optiek loopbaanbeleid: aantrekkelijk werkgeverschap, scholen die een impuls kunnen gebruiken en behalen functiemix.</p> <p>Voornemen CvB: Nieuwe functie in experimentele status, pilot, voor jaar of 3.</p> <p>5-tal docenten, die team vormen, verantwoordelijkheid directeur, draaien volledig mee op school voor een paar maanden. Team wordt ingezet voor kwaliteitsverbetering en innovatie aan onderwijs.</p> <p>Substantieel voor de klas 3 à 4 dagen.</p> <p>Bovenschools, minimaal half jaar tot maximaal jaar op 1 school.</p> <p>Wordt in- en extern geworven.</p> <p>Vragen: Is dit aantrekkelijk, is het te organiseren, vinden leraren het interessant?</p>	

	<p>Vraag GMR: Als dit team vol zit, wat blijft er dan over van de doorgroei?</p> <p>CvB: Het is in principe een experiment waar 4 à 5 leerkrachten aan mee doen.</p> <p>Onzekerheden zijn of er leerkrachten mee willen doen en of scholen c.q. teams mee willen doen.</p> <p>GMR: Belangrijk hoe dit team gepositioneerd wordt, maar er zijn wel degelijke scholen met middellange termijnplannen, die voldoende capaciteit missen. Dit team kan frustratie van leerkrachten wegnemen en helpen bij de vraag hoe het onderwijs anders ingericht kan worden.</p> <p>Opmerking: Een opstartfase kost extra tijd.</p> <p>Hoe verder. Het is voorlopig een experiment. Zodra het voorgenomen beleid wordt, moet P-geleding instemmen.</p> <p>Vacature wordt voor de Kerst gesteld. Er liggen op verschillende scholen al casussen. De leerkracht moet wel dit schooljaar starten en zal ook spanning opleveren. SOPOH biedt zo een inhoudelijke professionele loopbaan i.p.v. direct een managementfunctie.</p>	
8. BAC nieuw lid CvB	2 gespreksrondes met 4 kandidaten. 3 naar 2 ^e ronde. Conclusie was dat er niemand voldoende geschikt was om te benoemen. Profiel is iets aangepast en weer uitgezet. Rianne laat weten als er problemen ontstaan.	
9. BAC nieuw lid RvT	<p>Vervanging Jeroen Knigge. Mevrouw van der Storm viel op door haar analytisch vermogen, ervaring in de gemeente en haar vernieuwende kijk op onderwijs.</p> <p>Advies Sander en Fedde aan oudergeleding: Mevrouw E.C.M. (Elly) van der Storm per 1 januari 2019 voordraagt als lid van de Raad van Toezicht van SOPOH.</p> <p>O-geleding stemt in met de voordracht en stelt die vast. AS informeert</p>	AS
10. Huishoudelijk reglement GMR	Wie wil samen met Martijn en Astrid, naar het huishoudelijk reglement (vrij standaard) kijken, waarin een paar inhoudelijke keuzes gemaakt moeten worden?	EvD/ MP/ AS
11. MARAP 3	Ter info.	
12. W.v.t.t.k.		
	Bij cursus medezeggenschap bleek dat het op sommige scholen <i>wringt tussen bevoegd gezag en MR</i> . Het DB heeft het CvB geadviseerd	

	<p>aandacht te besteden aan kennis van directeuren over medezeggenschap. Afspraak is dat AS en CvB een jaarplan medezeggenschap opstellen, met korte instructie over hoe procedures lopen.</p> <p><i>Trainers zonder juiste licentie.</i> GMR richt zich op bovenschoolse eisen.</p> <p><i>Bezoek van de inspectie.</i> Verzoek van GMR om buiten de meivakantie te inspecteren. Martijn maakt voorzet en Astrid maakt het af.</p> <p>Complimenten van RvT voor het <i>jaarverslag</i> GMR.</p> <p>Niets meer aan de orde zijnde sluit Fedde de vergadering.</p>	<p>AS/ CvB</p> <p>GMR</p> <p>MP/ AS</p>
--	--	--

Volgende GMR vergadering

31 januari 2019, 20.00 uur