



## VAN DE VOORZITTER

De laatste etappe van het schooljaar is aangebroken. In die laatste periode houdt de GMR zich vooral bezig met het bestuursformatieplan en het Koersplan 2018 – 2022 van de SOPOH. Daarnaast is een tweetal GMR leden lid van de benoemingsadviescommissie voor de vacature van de voorzitter van het College van Bestuur. Een aantal weken geleden heb ik het jaarverslag van de GMR aangeboden aan Erica Burggraaff en Peter Schreuder. Het jaarverslag wordt als bijlage bij deze nieuwsbrief aan de MR-en aangeboden. Mochten er vragen zijn over het jaarverslag, neem dan contact op met onze ambtelijk secretaris Astrid de Bruin.



## OPROEP KANDIDAATSTELLING OUDERS

Nu de personeelsgeleding van de GMR compleet is, roep ik ouders op zich kandidaat te stellen voor de 3 oudergeleding vacatures die open staan. Ook als je geen regulier lid wilt worden van de GMR, kan je je aanmelden om op projectbasis mee te denken bij thema's als financiën, huisvesting, onderwijs en personeel & organisatie. Aanmelden kan via [gmrso poh@gmail.com](mailto:gmrso poh@gmail.com)

## CURSUS MR-VERDIEPING OP 23 MEI 2018

Er zijn nog plaatsen beschikbaar voor deze cursus. De locatie is Openbare Montessorischool De Boog  
Johannis Bogaardstraat 16 a  
2151 CV Nieuw-Vennep

Tijdens de cursus (G)MR-verdieping leer je meer over de instemmings- en adviesbevoegdheden; wat gebeurt er als de (G)MR een beleidsvoorstel als onvoldoende beoordeelt? Hoe treedt de (G)MR dan in overleg en wat komt daarbij kijken? En hoe zit het met de overdracht en omzetting van bevoegdheden? Verder wordt uitgebreid stilgestaan bij de functionele relaties die de (G)MR met anderen onderhoudt, bijvoorbeeld met het bevoegd gezag, de achterban of de (G)MR. Ten slotte wordt aandacht besteed aan communicatie als middel om goede besluiten te nemen, als middel om draagvlak te verkrijgen en als middel om een open cultuur in de organisatie na te streven.

De volgende onderwerpen komen aan bod:

- Advies- en instemmingsbevoegdheden;
- De praktijk van de medezeggenschap;
- Communicatie.

## Programma

19.30u - Training  
20.30u - Pauze - koffie/thee  
20.45u - Training  
21.45u - Vragen  
22.00u - Afsluiting

Aanmelden personeel: via [MR verdiepingstraining | SOPOH Academie](#)  
Aanmelding ouders: via de directeur van de school of via [gmr@sopoh.nl](mailto:gmr@sopoh.nl)

## Kosten

De kosten voor deze cursus bedragen € 38,- per persoon en worden ten laste van het MR-budget gebracht.

## HOE WERKT DE FINANCIERING VAN MR EN GMR?

Uit vragen van MR-leden blijkt dat zowel bij directeuren als bij MR-leden onduidelijkheid bestaat over het budget van de GMR en de MR. Dit zijn twee gescheiden budgetten en iedere (G)MR beschikt over zijn eigen budget dat vanuit de CAO beschikbaar is gesteld.

## Faciliteiten in tijd

In onderstaand schema is opgenomen hoeveel uur individueel of in combinatie wordt toegekend voor het lidmaatschap van raden in het kader van medezeggenschap. In het kader van de versterking van de medezeggenschap komen er in toenemende mate zaken bij op het bordje van MR. Daarvoor is in de CAO PO 2016-2017 een aanvullende faciliteit opgenomen voor een functie in de MR en ondersteuningsplanraad (OPR), als deze bezet wordt door een werknemer. De voorzitter van de MR krijgt (als het een werknemers is) twintig extra klokuren om zijn of haar taken uit te oefenen. Als de voorzitter van de MR een ouder is, dan krijgt de secretaris van de MR deze uren, mits dat wel een werknemer is. Personeelsleden die zitting hebben in de OPR hebben recht op zestig klokuren per jaar.

### Faciliteiten individueel (uren)

Functie	MR-lid	GMR-lid	OPR-lid
Lid	60	60	60
Voorzitter	60	60	60
Secretaris	60	60	60

### Faciliteiten in combinatie functies (uren)

Functie	MR-lid	Extra als GMR-lid	Extra als OPR-lid	
Lid	60	40	60	
Voorzitter MR (p)	60	40	60	Extra 20
Secretaris MR (p)	60	40	60	Extra 20 als voorzitter ouder is

## Faciliteiten in geld

De werkgever stelt per personeelsgeleding van de MR een bedrag beschikbaar volgens onderstaand schema (artikel 13.3, derde lid, cao, bijlage 11a).

Aantal leerlingen per school	Bedrag per school voor basisonderwijs	Bedrag per school voor sbo en (v)so
0 tot 250	€ 927	€ 1.008
250 tot 750	€ 1.545	€ 1.679
750 tot 1.250	€ 2.163	€ 2.351
1.250 of meer	€ 2.780	€ 3.023

De werkgever stelt voor de personeelsgeleding van de GMR per deelnemende school de volgende faciliteiten beschikbaar (artikel 13.3, vierde lid cao, bijlage 11a):

a. Scholen voor basisonderwijs: € 1.545 in het betreffende schooljaar;

b. Scholen voor sbo en (v)so: € 1.679 in het betreffende schooljaar.

(Bedragen 1 januari 2013, loonpeil 1 januari 2009)

Hieraan is de voorwaarde gekoppeld dat de P(G)MR de inzet van deze faciliteiten met een activiteitenplan onderbouwt. In het activiteitenplan staan de te maken kosten voor medezeggenschap en de uren die de P(G)MR-leden voor medezeggenschap kunnen inzetten. Als de (G)MR binnen het budget blijven, staat het de P-leden vrij dit ten behoeve van de medezeggenschap in te zetten. Als de GMR een hoger budget nodig heeft, omdat er extra training of advies nodig is, kan dit alleen geweigerd worden indien het niet 'redelijkerwijs noodzakelijk' is. Niet omdat er geen budget beschikbaar is.

Lees voor meer informatie dit artikel. [Activiteitenplan van de \(G\)MR](#)

Voor de personeelsgeleding van de GMR is een budget van € 32.445,- beschikbaar. In het jaarverslag is te lezen dat de GMR, inclusief de inzet van de betaalde ambtelijk secretaris, binnen het GMR-budget blijft.

## VOORSTELLEN NIEUWE LEDEN

### Tineke Dijkstra

Ik werk als leerkracht al veertien jaar voor SOPOH Zwanebloem in Zwaanshoek. Naast leerkracht van ook les aan onze plusgroepen: de Verreijkers en Rekentijgers. Een leerzame uitdaging voor de ook voor mijzelf. Zo leuk dat ik me nu aan het om hier een volledige baan van te maken. Na 22 wordt het tijd voor meer uitdagingen, dit is ook een de GMR ben gestapt. Boven je eigen school met een frisse blik meedenken over de kwaliteit van zijn zaken waar ik graag mijn steentje aan wil



op de groep 6 geef ik de kinderen en oriënteren ben jaar onderwijs reden dat ik in uitstijgen en het onderwijs bijdragen.

### Rianne Zwaan.

Ik ben getrouwd en heb een dochter van anderhalf jaar. Sinds dit schooljaar ben ik werkzaam op OBS de Octopus in Hoofddorp als leerkracht van groep 3. In 2016 heb ik de master SEN tot gedragspecialist afgerond en sinds maart ben ik een nieuw personeelslid van de GMR.

### Eline van Delden.

Sinds 2012 ben ik werkzaam als leerkracht in het basisonderwijs. Daarvoor heb ik gewerkt als intercedent en projectmanager bij Randstad. Mijn keuze om in het onderwijs te gaan werken is dus een heel bewuste keuze geweest.

Het onderwijs is een prachtige sector waar veel mensen met hart en ziel werken en zo op hun manier een bijdrage leveren aan de maatschappij. In deze relatief korte tijd heb ik ook gemerkt dat het onderwijs een sector is, waar veranderingen moeilijk tot stand komen. Dit is wel te begrijpen, want we werken met en aan de ontwikkeling van kinderen. Zorgvuldig handelen, ook bij veranderingen, is heel belangrijk. Maar veranderingen zijn soms echt nodig. Er moet dus, mijns inziens, beweging komen in het onderwijs, omwille van de kinderen, omwille van de leerkrachten, eigenlijk omwille van de maatschappij, die dat van ons vraagt. Ik heb de SOPOH leren kennen, eerst als ouder (mijn dochter heeft haar basisschoolcarrière op 't Joppe doorgebracht) en later ook als leerkracht van Montessorischool De Boog, als een fijne organisatie die de samenwerking zoekt met leerkrachten, ouders en gemeente om zichzelf te (blijven) verbeteren.



Met deze achtergrond wil ik niet alleen in mijn klas, maar ook op een breder niveau bijdragen aan de onderwijsontwikkeling van deze tijd. Daarom ben ik per 1 april 2018 toegetreden tot de GMR van de SOPOH. Ik verheug me op een fijne en positieve samenwerking, waar we kunnen profiteren van elkaars kunde. Zo komen we met zijn allen weer een stapje verder als het gaat om kwalitatief goed onderwijs voor alle kinderen in de Haarlemmermeer.



**Merel van der Raad.**

Ik ben 27 jaar. Ik woon in Haarlem en geef sinds twee jaar les op de Achtbaan. Ik sta voor groep 4 en doe dit met veel plezier. Ik was op zoek naar een uitdaging naast mijn lesgevende taken. Toen de GMR-personeelsleden zocht leek dit mij een leuke toevoeging voor mij binnen de stichting. Ik kijk ernaar uit om te starten!

**PRIVACY EN DE GMR; WAT GAAT ER PRECIES VERANDEREN?**

We vatten de belangrijkste feiten rondom de Algemene verordening gegevensbescherming (AVG), de nieuwe wet op de bescherming van persoonsgegevens samen:

- De GMR krijgt een mailadres van de SOPOH. Daarmee sluit de GMR ook aan bij het privacy-beleid van de SOPOH dat door het bestuurskantoor ontwikkeld wordt.
- Tot die tijd maakt de GMR gebruik van een zakelijk mailadres van de ambtelijk secretaris, Astrid de Bruin (Prompt HRM).

Voor MR-en die nog een persoonlijk adres van een van de leden gebruiken geldt dat:

- De secretaris volledig transparant is over welke gegevens zij gebruikt.
- De secretaris nooit gegevens deelt met andere partijen voor welke doeleinden dan ook.
- Jullie het recht hebben om in te zien hoe zij jullie data gebruikt.
- Jullie het recht hebben op vergetelheid (het volledig wissen van persoonlijke data).

Zodra het GMR SOPOH mailadres in gebruik wordt genomen, zal zij alle persoonlijke data wissen.

**De GMR dringt aan bij de MR-en die een privaat mailadres gebruiken, dit om te zetten naar een mailadres van de school.**

**Volgende GMR-vergadering,**

Datum: 30 mei 2018

Vorm: Openbaar. Graag aanmelden via [gmrso poh@gmail.com](mailto:gmrso poh@gmail.com)

Aanvang: 20.00 uur

Locatie: Openbare Montessorischool De Boog  
Johannis Bogaardstraat 16 a  
2151 CV Nieuw-Vennep