

# Notulen

18 januari 2018



Aanwezig: Esther Veldt, Tamara de Munck, Annoesjka Westerhof en Astrid de Bruin (notulen)

Afwezig met bericht: Martijn Plukkel en Fedde Monsma

Openbaar

Onderwerp	Actie	Wie
1. Opening	Esther opent de vergadering en heet de aanwezigen welkom.	
2. Notulen 13 december 2017		
2.1. Tekstueel		
2.2. Inhoudelijk		
	De notulen worden ongewijzigd vastgesteld.	
3. Vaststellen agenda	Ongewijzigd.	
4. Mededelingen en ingekomen stukken		
4.1. Van het bestuur	Op uitnodiging van de GMR om stafmedewerkers uit te nodigen voor een relevante vergadering is positief gereageerd door het CvB. Het CvB bespreekt dit met de stafmedewerkers. Het DB geeft een terugkoppeling van het gesprek met Erica.	
<u>Notulen DB 3</u>	Contact zoeken met CvB i.v.m. training medezeggenschap.	<b>AS</b>
<u>Voorstel tijdspad Koersplan 18 - 22</u>	Helemaal prima.	<b>AS</b>
<u>Info RI&amp;E uit januari 2017</u>	Tamar neemt dit op met CvB	<b>Tamar</b>
4.2. Van de commissies		
4.2.1. Huisvesting	COMHUI zit binnenkort bij Koos.	<b>COMHUI</b>
4.2.2. Financiën	-	
4.2.3. P&O en onderwijs	-	
5. Herplaatsingsbeleid	In de ontvangen mail is een relatie gelegd met andere documenten, hetgeen als zeer verhelderend is ervaren door de GMR. LIO-oplossing is heel goed. Wel binden, wel plek toewijzen. Achterban van de GMR vindt dat eerst vaste medewerkers geplaatst moeten zijn. Zonder die regel	

	ontstaat angst, zodat vrijwillige mobiliteit niet meer aantrekkelijk is. Voorstel van de GMR is met Erica te sparren om een zo goed mogelijk herplaatsingsbeleid te construeren. Een vraag daarbij is het bestuur wil omgaan met het plaatsen van medewerkers op basis van de uitgesproken voorkeur.	<b>P-geleding</b>
	Instemming P-geleding: <b>Geen instemming</b>	
6. Taakbeleid	Waardering voor de zorgvuldigheid van Martijn bij de instemming.	
	Instemming: P-lid Annoesjka ook akkoord	<b>AS</b>
7. Evaluatie Koersplan 14-18 en Evaluatie Koersjaarplan 17-18	De GMR heeft geen beeld van de resultaten van alle plannen. Er ontbreken cijfers, evaluatie of business-cases. Het DB koppelt dit terug aan het CvB. Waar zit per dossier de zorg. Per onderdeel aangeven. De GMR adviseert het CvB bij het nieuwe Koersplan te kijken naar de opbrengsten, kwantitatief en kwalitatief.	<b>DB Esther en Astrid</b>
8. Bezetting GMR	De inspanning van DB en CvB lijkt vruchten af te werpen. Erica spreekt maandag a.s. een aantal P-kandidaten.	
9. MR – GMR avond	Wordt doorgeschoven.	
10. Activiteitenplan GMR 17-18	Wordt doorgeschoven.	
11. W.v.t.t.k.	IGBO; Vanuit de GMR wordt opgemerkt dat geld dat uit het Koersplan komt, direct zou moeten worden terugbetaald als het subsidiegeld binnenkomt.	