

Notulen

13 december 2017



Aanwezig: Esther Veldt, Tamara de Munck, Fedde Monsma, Martijn Plukkel en Astrid de Bruin (notulen)

Afwezig met bericht: Annoesjka Westerhof

Gast: Erica Burggraaff (CvB). Peter Schreuder is verhinderd.

Openbaar

Onderwerp	Actie	Wie
1. Opening	Martijn opent de vergadering en heet de aanwezigen welkom.	
2. Notulen 31 oktober 2017		
2.1. Tekstueel	Geen opmerkingen.	
2.2. Inhoudelijk	Geen opmerkingen.	
	De notulen worden ongewijzigd vastgesteld.	
3. Vaststellen agenda	Ongewijzigd.	
4. Mededelingen en ingekomen stukken	Marije stopt met GMR-lidmaatschap. Begrijpelijk maar ontzettend jammer.	
4.1. Van het bestuur	Er is geen quorum van de P-geleding aanwezig. Dat betekent dat er vandaag wel besluiten genomen worden, maar geen toezeggingen aan het CvB worden gedaan. De P-geleding zal vervolgens onafhankelijk beslissen. Het DB GMR heeft met het CvB gesproken over de bezetting van de GMR. Er wordt nu samen met het CvB bekijken wat de juridisch consequenties zijn van de onderbezetting. De GMR-leden vragen zich af wat er tot nu toe gebeurd is met toezegging van Peter dat hij actie zou nemen op het tekort aan GMR-leden. Peter heeft het idee geopperd om een docent per leergroep te laten deelnemen aan de GMR. De GMR zegt volledige medewerking toe bij het vinden van nieuwe leden, zoals dat in het verleden ook altijd het geval was.	
<u>Verslag bijeenkomst Dagelijks bestuur met CvB</u>	Zie boven.	
4.2. Van de commissies		
4.2.1. Huisvesting	Geen.	
4.2.2. Financiën	Geen.	
4.2.3. P&O en onderwijs	Geen.	

	Erica Burggraaf (CvB) sluit om half 10 aan. Er vindt een korte voorstelronde plaats.	
5. Bestuursformatieplan (BFP)	<p>De GMR laat het voorliggend dossier liggen, omdat de GMR geen daadwerkelijk invloed meer kan uitoefenen. De GMR blijft van mening dat het dossier onvolledig is aangeleverd.</p> <p>In aanwezigheid van Erica wordt gesproken over het proces tussen het bestuurskantoor en GMR, dat niet gelopen is, zoals de GMR zou willen. Het voorstel om het volgende BFP in maart op tafel te leggen, zodat de GMR het gesprek nog kan voeren met het CvB wordt aan Erica voorgelegd.</p> <p>Het voorstel van Erica is om met de GMR meer over de kaders en principes van het BFP te praten.</p> <p>De GMR gaat op dit voorstel in en ziet graag in maart de uitgangspunten van het CvB bij het BFP tegemoet.</p>	
	Instemming: N.v.t.	AS
6. Begroting	<p>De antwoorden op de vragen van de GMR zijn vaak vaag, maar er zijn geen brandjes.</p> <p>De IGBO-begroting bestaat uit aannames, o.a. dat er subsidies binnen zullen komen.</p> <p>De GMR zal de eerstvolgende MARAP met een vergrootglas naar financiën te kijken. Vragen die blijven zijn o.a.</p> <p>Hoe wordt PR en marketing uitgevoerd?</p> <p>Worden de beleidsplannen uitgevoerd met de middelen die gepland zijn?</p> <p>Hoe worden de Koersplan-gelden besteed? Deze zijn niet transparant.</p> <p>Wat gebeurt er met de personele knelpunten?</p> <p>In aanwezigheid van Erica wordt afgesproken dat in maart de uitgangspunten, kaders en principes voor begroting van het CvB aan de GMR worden voorgelegd.</p>	
	Advies: positief	AS
7. IGBO	<p>Erica krijgt de vragen voorgelegd die de GMR nog altijd heeft over het IGBO.</p> <p>Zo mist de GMR een beleidsstuk waarin de uitgangspunten staan die richting geven aan het IGBO en welke keuzes de komende jaren gemaakt gaan worden.</p> <p>Langs welke lat gaat het IGBO gelegd worden voor de komende 3 tot 5 jaar?</p> <p>Het IGBO is niet opgenomen in het Koersplan en de GMR is van mening dat het IGBO ingebed moet worden, omdat er risico wordt gedragen.</p> <p>Besloten wordt dat de GMR instemt met de start van het internationaal onderwijs, omdat de GMR dit ziet als een mooie verbreding van het onderwijsaanbod van de SOPOH. Wel ziet de GMR graag de uitgangspunten die</p>	CvB

	Erica in de vergadering noemt, voor 5 maart in een beleidsstuk opgenomen. Daarnaast wordt positief geadviseerd op de financiering van het IGBO, onder voorwaarde dat er een plan voorgelegd wordt aan de GMR, met scenario's wat het CvB gaat doen als het IGBO anders gaat lopen dan nu voorzien is. Wat zijn de risico's voor de SOPOH? Graag voor 5 maart.	CvB
	Instemming: ja, onder voorwaarden	AS
8. Taakbeleid	Stuk lijkt helder. Advies aan de P-GMR is instemmen. Contact met AW	AS
	Instemming P-GMR: wacht op P	
9. Omgaan met Krimp en Groei		
9.1. Herplaatsingsbeleid	De GMR legt aan Erica voor dat het in het bedrijfsleven gebruikelijk is dat medewerkers in vaste dienst voorrang krijgen bij het vervullen van vacatures. Dat zegt niets over kwaliteit en klik. Verder zijn is nu sprake van verschillende momenten waarop vacatures worden opengesteld. De eerste ronde start al voor de formatiegesprekken plaatsgevonden hebben. De GMR vraagt zich af waarom er geen totaaloverzicht van alle vacatures vanuit het formatieplan beschikbaar is. Erica licht toe dat het ook haar ambitie is om voor komend schooljaar op een x-moment alle vacatures inzichtelijk te hebben, waardoor transparantie ontstaat. Daarna kan een tweede ronde vacatures volgen, omdat er door roulatie nieuwe vacatures ontstaan.	CvB
	Instemming: nee	AS
10.IHP	Instemming: ja	AS
11.MARAP III	Ter info	
12.Voorbereiding evaluatie Koersplan 16-17	Esther is eigenaar van dit dossier. Deadline januari.	EV
13.Voorbereiding Koersplan 2018 - 2022	Leden GMR in werkgroep Koersplan.	GMR
14.W.v.t.t.k.		
HB-onderwijs	De GMR zal het CvB vragen naar een evaluatie met daar o.a. de financiering van het onderwijs.	AS
RTC	Blijft op agenda staan. CvB heeft in de loop van volgend jaar een evaluatie toegezegd.	AS
Risico-inventarisatie	De GMR zal het CvB vragen wanneer de volgende RI plaatsvindt? Volgens GMR 5 jaar geleden.	AS
Samenwerking GMR en bestuurskantoor	De GMR licht de samenwerking aan de hand van het dilemma om instemming te geven aan IGBO, toe. De vraag is welke precedent je scheidt, wanneer de GMR blijft aandringen bij het bestuurskantoor op betere	

	<p>beleidsstukken, waarvan het bestuurskantoor vindt dat die er al zijn. Uiteindelijk leidt dit ertoe dat de GMR niet tijdig haar wettelijke invloed kan uitoefenen op dossiers. Erica geeft aan te werken aan verbetering van de kwaliteit van de voorbereiding van dossiers door het bestuurskantoor, in samenwerking met GMR. Voorstel van de GMR is om notulen, Nieuwsbrieven, etc. van de SOPOH aan de GMR te mailen. Erica neemt dat mee in haar overleg met het bestuurskantoor. De GMR vraagt het CvB naar de inspanning voor een volledige bezetting van de GMR. Erica geeft aan dat er morgen (14 dec.) directeurenoverleg plaatsvindt, waarin de bezetting GMR agendapunt is. Erica steekt ook in op sfeer en een medezeggenschap die ertoe doet. Erica zorgt dat Ger Gritter contact opneemt met Astrid i.v.m. opleiding en training medezeggenschap.</p>	<p>CvB</p> <p>CvB</p> <p>CvB</p>
--	---	---