

# Notulen

31 oktober 2017



Aanwezig: Esther Veldt, Marye Paardekooper, Fedde Monsma, Martijn Plukkel en Astrid de Bruin (notulen)

Afwezig met bericht: Annoesjka Westerhof en Tamara de Munck

Gast: Peter Schreuder (CvB) van 20.30 tot 21.30 uur

Openbaar

Onderwerp	Actie	Wie
1. Opening	Martijn opent de vergadering en heet de aanwezigen welkom.	
2. Notulen 81 september 2017		
2.1. Tekstueel	Geen opmerkingen.	
2.2. Inhoudelijk	Geen opmerkingen.	
	De notulen worden ongewijzigd vastgesteld.	
3. Vaststellen agenda	Ongewijzigd.	
4. Mededelingen en ingekomen stukken		
4.1. Van het bestuur		
<u>Stoppen GMR leden</u>	Zowel Arlette van Ravensberg en Yvette Wolters hebben aangegeven dat zij wegens privé omstandigheden geen deel meer kunnen uitmaken van de GMR.	
<u>Verslag bijeenkomst Dagelijks bestuur met CvB</u>	Op 20 oktober jl. is onder andere gesproken over de door de GMR gewenste inhoud van het voorstel Bestuursformatieplan en IGBO. Het voorstel van het CvB om deze stukken enkel mondeling toe te lichten wordt niet overgenomen door de GMR. Het oude herplaatsingsbeleid zal door het CvB geëvalueerd worden. Nog niet duidelijk is op basis waarvan. Het DB heeft geïnformeerd naar de oorzaken van het verloop van personeel. Het bestuurskantoor heeft geen inzicht in cijfers of oorzaken. Het DB maakt zich zorgen over het gevoerde personeelsbeleid van het bestuurskantoor en de GMR zal het CvB hierover bevragen. Ook zal in de GMR nagedacht worden over een Medewerkers TevredenheidsOnderzoek. IHP; zie punt 4.2.1	<b>GMR GMR COMHUI</b>

4.2. Van de commissies		
		<b>COMHUI</b>
4.2.1. Commissie Huisvesting	Door het grote aantal partijen en de afhankelijkheid van huisvesting van de gemeente kan de GMR enkel invloed uitoefenen op de invulling en is geen sprake meer van tijdige advisering door de medezeggenschap. Dat is een lastige situatie voor het bestuur en de GMR, aangezien artikel 11 n en o daarin wel voorziet.	
4.2.2. Commissie Financiën		
<u>Begroting</u>	Els heeft antwoord gegeven op de vragen van de GMR en een mondelinge toelichting gegeven. Er blijven vragen over. Fedde en Astrid verdiepen zich nog in de antwoorden en de 3 belangrijkste vragen die overblijven, neemt het DB mee naar het volgende DB - CvB overleg. Begroting IGBO wordt nog bij de begroting gevoegd. In december zal de GMR advies geven over de begroting.	<b>FM/AS DB</b>
4.2.3. Commissie P&O en onderwijs	Zie agendapunt 8.	
5. Bestuursformatieplan & Herplaatsingsbeleid	Het CvB geeft een toelichting op de uitvoering van het bestuursformatieplan, echter de gewenste toelichting op de in de inleiding genoemde vooruitblik van 3 jaar, wordt voor de GMR niet duidelijk. Het CvB vraagt zich af of het aanpassen van het herplaatsingsbeleid gezien moet worden als pragmatisch werken of al verandering van beleid. De GMR zal hier nog op reageren. Er ontstaat een discussie over de reputatie van de SOPOH als goed werkgever. Het CvB meent dat de SOPOH dat is, o.a. door de Academie. Het klopt dat het verplichte deelname aan 'SOPOH gaat voor lezen', waar iedere leerkracht 10 uur uit het taakbeleid ter beschikking kreeg, schuurt met de afspraken in de CAO. De verplichting om aan netwerkbijeenkomsten mee te moeten doen is dan ook versoepeld. Nadat Peter de vergadering verlaten heeft, besluit de GMR dat in het bestuursformatieplan de vooruitblik als vereisten in het plan opgenomen moet worden. Ook moet de risico-analyse van de begroting zichtbaar zijn. Daarnaast wil zij de relatie zien tussen het leerlingaantal en het personeelsbestand en mogelijke scenario's.	<b>DB</b>  <b>AS</b>  <b>DB/COMP&amp;O</b>
6. IGBO	Het CvB geeft een toelichting op vragen, die als bijlage is bijgevoegd. De GMR en het CvB blijven het oneens over het beleidsstuk, dat het CvB de GMR gestuurd heeft en als basis fungeert voor al dan niet instemmen met de start van het IGBO. De GMR vindt dat het stuk onvoldoende	

	antwoord geeft op beleidsmatige zaken, het CvB is van mening dat er wel voldoende antwoorden gegeven zijn. Nadat Peter Schreuder de vergadering heeft verlaten, wordt besloten dat het stuk dat Astrid gemaakt heeft betreffende de instemming en adviesmomenten bij het IGBO opnieuw bekeken wordt, daar de speerpunten voor de GMR uitgehaald worden en die teruggelegd worden bij het CvB. Ook zal bij de GMR van Salomo (Haarlem) geïnformeerd worden waar zij tegenaan gelopen zijn.	<b>COMP&amp;O/EV &amp; AS</b>  <b>DB</b>
7. MARAP II	Ter info.	
8. Taakbeleid	Wegens de afwezigheid van Tamara en gebrek aan input van de vertrokken leden, kan het stuk taakbeleid niet behandeld worden.	<b>COMP&amp;O &amp; P-geleding</b>
9. Concept GMR faciliteitenregeling	P-geleding is akkoord. Wordt doorgestuurd naar CvB.	<b>AS</b>
10. Bezetting GMR	Peter zal zich samen met de directeuren inzetten voor volledige bezetting, m.n. P-geleding. GMR leden denken ook na over mogelijke acties.	<b>CvB GMR</b>
11. Voorstel nieuw oplegformulier	Akkoord. Zal aan bestuurskantoor voorgelegd worden.	<b>AS</b>
12. Voorbereiding evaluatie Koersplan	Voorstel maken vanuit GMR.	<b>DB</b>
13. Voorbereiding Koersplan 2018 - 2022	De eerste evaluatie van het Koersplan 15-18 start op 15 november bij het directeurenoverleg. Het CvB spreekt de wens uit om o.a. samen met de GMR het onderwijs voor de kinderen nog beter op orde te krijgen en te organiseren.	
14. Thema GMR – MR avond	Wordt uitgesteld naar het voorjaar. Wel nadenken over thema.	<b>GMR</b>