

Rooster van aftreden



Schooljaar 2016 2017

	<i>Naam</i>		<i>Aangetreden in:</i>	<i>Aftredend / herkiesbaar in:</i>
Oudergeleding				
1.	Martijn Plukkel	Dik Trom	Augustus 2015	Augustus 2017 (herkiesbaar)
2.	Wouter Stolp	De Boog	December 2011	Augustus 2017 (herkiesbaar)
3.	Fedde Monsma	Dik Trom	Maart 2016	Augustus 2018 (herkiesbaar)
4.	<i>Vacature (G-J Mulder)</i>			<i>Augustus 2018 (herkiesbaar)</i>
5.	Debby Lanser	Zevensprong	Augustus 2015	Augustus 2019 (herkiesbaar)
6.	<i>Vacature (R. Oemar)</i>			<i>Augustus 2019 (herkiesbaar)</i>
Personeelsgeleding				
1.	Janneke Lonnee	J.P. Heije	Augustus 2016	Augustus 2017 (herkiesbaar)
2.	Marloes Petram	J.P. Heije	Augustus 2015	Augustus 2017 (herkiesbaar)
3.	Marye Paardekooper	Dik Trom	Augustus 2015	Augustus 2018 (herkiesbaar)
4.	Annoesjka Westerhof	B. Amersfoort	Oktober 2012	Augustus 2018 (herkiesbaar)
5.	Esther Veldt	B. Amersfoort	Augustus 2016	Augustus 2019 (herkiesbaar)
6.	Gijs Bruijnzeels	Optimist	Maart 2015	Augustus 2019 (herkiesbaar)

GMR statuut

Artikel 5 Omvang en samenstelling Gemeenschappelijke medezeggenschapsraad

1. De gemeenschappelijke medezeggenschapsraad bestaat uit 12 leden waarvan:
 - a. 6 leden door de personeelsgeledingen van de medezeggenschapsraden worden gekozen, en
 - b. 6 leden door de oudergeledingen van de medezeggenschapsraden worden gekozen.
2. Een lid van de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad hoeft niet noodzakelijk deel uit te maken van een MR.
3. De verkiezing van de leden van de GMR vindt plaats overeenkomstig het medezeggenschapsreglement van de GMR.

GMR reglement

Artikel 5 Zittingsduur

1. De zittingsduur van de leden van de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad is drie jaar. Een jaar beslaat de periode vanaf 1 augustus tot en met 31 juli daarop volgend.
2. Na de zittingsperiode van drie jaar treden (elk jaar) vier leden van de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad tegelijk af volgens een door de raad op te stellen rooster.
3. Een lid van de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad dat na zijn zittingsperiode aftreedt, is terstond herkiesbaar. Hervervkiezing van een lid dat een functie bekleedde in de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad brengt niet vanzelf herstel in deze functie met zich mee.
4. Een lid dat ter vervulling van een tussentijdse vacature is aangewezen of verkozen, treedt af op het tijdstip waarop degene in wiens plaats hij is aangewezen of verkozen, zou moeten aftreden.
5. Behalve door periodieke aftreding eindigt (tussentijds) het lidmaatschap van de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad:
 - a. door overlijden;
 - b. door opzegging door het lid;
 - c. zodra een lid geen deel meer uitmaakt van de gelding waardoor hij is gekozen..

Artikel 14 Tussentijdse vacature

1. In geval van een tussentijdse vacature wijst de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad tot opvolger van het betrokken lid aan de kandidaat uit de desbetreffende geleding die blijkens de vastgestelde uitslag, bedoeld in artikel 13, tweede lid, daarvoor als eerste in aanmerking komt.
2. De aanwijzing geschiedt binnen één maand na het ontstaan van de vacature. De gemeenschappelijke medezeggenschapsraad doet van deze aanwijzing mededeling aan het bevoegd gezag, de geledingen en de betrokken kandidaat.
3. Indien uit de ouders en het personeel minder kandidaten zijn gesteld dan er vacatures in de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad voor die geleding zijn, of indien er geen opvolger als bedoeld in het eerste lid aanwezig is, kan in de vacature(s) worden voorzien door het houden van een tussentijdse verkiezing. In dat geval zijn de artikelen 6 tot en met 13 van overeenkomstige toepassing.