



Datum & tijd: Maandag 5 september 2016 van 17.00 uur tot 21.00 uur
Locatie: SOPOH bestuurskantoor te Hoofddorp
Aanwezig: Annoesjka, Esther, Janneke, Marloes, Marije, Debby, Gijs, Martijn, Fedde, Wouter
Gasten: Margriet, Els, Koos, Peter en Evert

Ambitiesprek 2016 – 2017

In een informele sfeer verwelkomt Evert alle aanwezigen en leidt GMR-leden in het bestuurskantoor rond. Vervolgens wordt tijdens een broodmaaltijd, in de JP Heijeschool door GMR en bestuur gesproken over de ambities voor komend schooljaar.

Voor het bestuur is het belangrijkste speerpunt komend jaar 'SOPOH gaat voor lezen'. De ambities is om een leergemeenschap te vormen binnen de SOPOH, naast het doel om deelnemers punten krijgen voor het lerarenregister dat volgend schooljaar verplicht wordt.

Deze leergemeenschap past ook bij de nieuwe aanpak van de inspectie, die nadruk legt op gesprek met het bestuur en minder met de school. Deze leergemeenschap kan d.m.v. schoolbezoeken, intercollegiale consultatie elkaar verder helpen en kwaliteit bewaken.

De GMR legt nadruk op het belang om de open dialoog met de medewerkers van de scholen te zoeken. Het CvB is daar mee bezig.

De GMR doet ook de suggestie om als bestuur MR-en te bezoeken om daar in basis met elkaar van gedachten te wisselen. Zodat de ouders, naast de leergemeenschap voor het personeel, ook een platform hebben. Medezeggenschap is immers ook voor de ouders.

Verder is het dalend aantal leerlingen ten opzichte van de beschikbare lokalen een aandachtspunt. Daarvoor is het CvB in gesprek met alle schoolbesturen binnen de gemeente.

De GMR draagt aan dat behalve intern, ook de omgeving niet mag worden vergeten. Naast inspectie, zijn er ook verkiezingen en komt er in 2018 een nieuwe gemeenteraad.

Ook gezien het dalend aantal leerlingen is het van belang dat een instituut als de SOPOH zorgt voor continuïteit als organisatie en als werkgever. De GMR hoopt dat het bestuur zich ook richt op het vasthouden van leerlingen door aandacht voor communicatie, presentatie en netwerken. Het CvB beaamt dit belang.

Een speerpunt zowel vanuit financiën als personeel en organisatie is het onderzoek om vanuit het vervangingsfonds naar eigen risico over drager te gaan.

De ambitie van de GMR is om in de samenwerking met het bestuurskantoor meegenomen te worden vanaf het begin van een proces. Met als doel al een standpunt op te bouwen als GMR.

Daarnaast wil de GMR op een aantal punten een verdiepingsslag maken met bestuur.

Het idee is om in januari een tweede maal op deze manier bij elkaar te komen.

AS

1. Opening

Wouter opent de vergadering.

2. Notulen 22 juni 2016

Tekstueel: vastgesteld

Inhoudelijk:

vastgesteld.

3. Vaststellen agenda

Geen wijziging.

4. Mededelingen en ingekomen stukken

4.1. Van het bestuur

- Janneke Lonnee is per 1 augustus 2016 benoemd als P-lid. Zij neemt plaats in commissie onderwijs.
- Notulen OPR 17 mei en 5 juli jl. – Ter kennisgeving aangenomen.
- Rooster van aftreden: Ter kennisgeving aangenomen.

4.2. Van de commissies

- SOPOH gaat voor lezen. Verzoek volgend jaar aandacht voor dag (nu altijd op woensdagmiddag).

4.3. Projectgroepen

- Strategisch plan GMR (Verbinding MR-GMR)
- Verhoging kwaliteit medezeggenschap binnen SOPOH
- Doestelling, visie en missie GMR

**Gijs, Astrid, Fedde en Martijn
Annoesjka en Wouter
Fedde en Debby**

5. Activiteitenplan met faciliteitenregeling GMR 2016 – 2017, concept

Het dagelijks bestuur werkt dit verder uit.

DB

6. MR – GMR avond 12 oktober 2016, voorbereiding

Onderwerp: Gelijke kansen voor leerlingen.

Aspecten: Sociaal maatschappelijk. Financieel. Passend onderwijs. Kwaliteit van het onderwijs.

Als spreker wordt Arnold Jonk, hoofdinspecteur PO en speciaal onderwijs, gevraagd.

Werkgroep werkt verder uit.

Debby

Debby/Marloes en Astrid

7. Start derde Leonardo school (Instemming)

De GMR stemt in met de start van de derde Leonardo school.

De GMR zal een aantal vragen terugleggen bij het CvB m.n. rondom de financiering.

De GMR zal een ongevraagd advies uitbrengen en het CvB verzoeken om een oplossing te zoeken voor ouders die de eigen bijdrage niet kunnen betalen.

COMOND

8. Regionaal Transfercentrum (Instemming)

De GMR stemt in met het voorstel van het CvB over het RTC.

Vraag: Is er een beroep en bezwaarcommissie procedure voor de mensen die in het RTC geplaatst worden?

COMP&O

9. Reglement RvT en CvB (Advies)

Wordt doorgeschoven naar volgende vergadering.

AS

10. W.v.t.t.k.

Het DB wil graag op korte termijn in gesprek met het CvB over hun visie op en de omgang met grote maatschappelijke vraagstukken, zoals bijvoorbeeld de situatie in Turkije en de vluchtelingenproblematiek. Ook scholen binnen de SOPOH krijgen hier mee te maken. Dat leidt tot spanningen en discriminatie binnen scholen met een grote impact op leerlingen en leerkrachten. De GMR vraagt zich o.a. af welke positie de SOPOH wil innemen en welke rol de GMR daarbij kan spelen?

DB

Volgende vergadering:

Dinsdag, 25 oktober 2016; 16.30 uur. Locatie volgt.

Gasten: Johan Walter en Anja Bast