



GMR
SOPOH
Jaarverslag

2014

2015

Inhoudsopgave jaarverslag

	Bladzijde
Voorwoord, visie en missie	3
Organisatie en taakverdeling GMR	4
Vergaderingen en bijeenkomsten van de GMR	4
Commissieverslagen	5
1. Commissie Onderwijs	5
2. Commissie Personeel & Onderwijs	5
3. Commissie Huisvesting	5
4. Commissie Financiën	6
Activiteiten	6
Slotwoord	7

VOORWOORD

Dit is het jaarverslag 2014-2015 van de Gemeenschappelijk MedezeggenschapsRaad van de Stichting Openbaar Primair Onderwijs (SOPOH).

Bij onze GMR zijn 22 scholen aangesloten met meer dan 500 leerkrachten en meer dan 5000 leerlingen, die vertegenwoordigd zijn door maximaal 6 personen vanuit de oudergeleding en maximaal 6 personen vanuit de personeelsgeleding.

Het doel van dit verslag is tweeledig:

- de verantwoording en evaluatie van het gevoerde beleid van de GMR
- het informeren van de achterban

Het afgelopen anderhalf jaar was vooral de focus gericht op het volgen van veranderingen in de algemeen directie, aangekondigde bezuinigingen en bezinning op eigen taken en verantwoordelijkheden.

VISIE

De GMR wil op de hoogte zijn van wat gaande is binnen het onderwijsveld zodat zij, met al haar expertise, als een volwaardig gesprekspartner kan bijdragen aan de beleidsvorming. De GMR speelt een kritisch, constructieve en actieve rol. De GMR wordt gezien als een zichtbaar en laagdrempelig aanspreekpunt voor de achterban van ouders, personeel, MR-en, schoolleiding, bestuurskantoor en Raad van Toezicht.

MISSIE

De GMR wil meewerken aan gedegen openbaar onderwijs.

ALGEMEEN

De GMR heeft te kampen gehad met een tekort aan personeelsleden. Samen met het College van Bestuur is actief geworven op de scholen en door leden van de GMR is een promotiefilmpje gemaakt. Dat leidde aan het eind van het schooljaar tot een tweetal nieuwe leden en na de verkiezingen tot een volledige personeelsbezetting. Door de onderbezetting is wel gekozen de commissies Onderwijs en Personeel & Organisatie ad hoc te bezetten.

De GMR heeft dit jaar consequent aan de hand van het jaarplan gewerkt. Het jaarplan vormde een leidraad voor de GMR en het College van Bestuur. Aan de hand hiervan werden prioriteiten en inzet van de GMR leden bepaald. Besloten is dit jaarplan te handhaven.

In het kader van goede medezeggenschap is dit jaar mevrouw Janny Arends van de Vereniging Openbaar Onderwijs als adviseur van de GMR ingezet. Zij heeft de GMR begeleid bij het professionaliseren, bij de MR-GMR avond en bij het actualiseren van de statuten en reglementen.

ORGANISATIE EN TAAKVERDELING GMR

In 2014 – 2015 was de bezetting als volgt:

Leden	Portefeuille/Commissie	School
Ouders		
Elies Woudstra	Huisvesting	De IJwegschool
Wouter Stolp	Voorzitter	De Boog
Ronald Brunsting	Financiën	Merlijn
Raymond Oemar	Financiën	De Optimist
Geert-Jan Mulder	Vice-voorzitter	De Zwanebloem
Personeel		
Bianca van Dijk	Personeel & organisatie, onderwijs	De Optimist
Annoesjka Westerhof	Huisvesting	De Waterwolf
Gijs Bruijnzeels	Personeel & organisatie	De Optimist
Ambtelijk secretaris		
Astrid de Bruin		

De GMR heeft afscheid genomen van Nanda Collins, Rianne Ellens, Jan Willem Walburg en Carin Verhagen. Tussentijds zagen Bianca van Dijk, Ronald Brunsting en Raymond Oemar zich genoodzaakt hun lidmaatschap neer te leggen.

Het dagelijks bestuur werd gevormd door:

Wouter Stolp (voorzitter)

Geert-Jan Mulder (vice-voorzitter)

In het kader van goede medezeggenschap is dit schooljaar een betaalde ambtelijk secretaris aan de GMR toegevoegd namelijk Astrid de Bruin. De functionaris is onafhankelijk en ondersteunende aan de GMR.

VERGADERINGEN EN BIJEENKOMSTEN VAN DE GMR

De GMR is afgelopen schooljaar 6 maal bij elkaar gekomen.

Het Dagelijks Bestuur van de GMR is op regelmatige basis bijeengewees om de vergaderingen voor te bereiden. Voor de GMR vergadering heeft overleg plaatsgevonden met het SOPOH bestuur. Daarnaast zijn beide leden van het SOPOH bestuur verschillende keren bij de vergadering van de GMR aanwezig geweest. Ook de Raad van Toezicht heeft interesse getoond in de werkzaamheden van de GMR. De heer Walter en mevrouw Bast hebben samen een GMR-vergadering bezocht.

Twee leden van de GMR zijn aanwezig geweest bij het directeurenoverleg van de SOPOH.

De GMR heeft in februari 2014 een interne studiedag georganiseerd waarin met elkaar afspraken gemaakt zijn over GMR activiteiten, werkwijze en aandachtspunten voor de toekomst.

De GMR vergaderingen waren openbaar (behalve daar waar over personen gesproken wordt of het algemeen belang geschaad kan worden); hier is geen gebruik van gemaakt.

COMMISSIES

Koersplan 2014 - 2018.

Iedere commissie heeft het eigen deel van het Koersplan bestudeerd. In september is ingestemd met het Koersplan zoals dat gepresenteerd is door het College van Bestuur. De evaluatie van het Koersplan 2014 – 2015 en het jaarplan 2015 – 2016 is doorgeschoven naar het nieuwe schooljaar.

1. COMMISSIE ONDERWIJS

De commissie onderwijs is afgelopen schooljaar niet bezet geweest.

2. COMMISSIE PERSONEEL & ORGANISATIE

De commissie personeel & organisatie is afgelopen jaar ad hoc bezet geweest. Aan het eind van het schooljaar is personeelslid Gijs Bruijnzeels de commissie gaan bezetten.

CAO PO 2015

Een drietal leden van de GMR is naar een voorlichtingsavond over de CAO PO geweest. Hierdoor konden zij vragen van MR-en beantwoorden en een gefundeerd advies te geven over het voorgestelde model dat de directeuren kozen voor het taakbeleid.

IPAP

De personeelsgeleiding heeft dit jaar ingestemd met het voorstel van de SOPOH om een collectieve ziektekostenverzekering aan te gaan. Hoewel in eerste instantie wat huiverig werd gereageerd op de opt-in, opt-out regeling blijkt xx% van het personeel deel te nemen aan de IPAP.

Regionaal transfercentrum

Nu de Wet werk en zekerheid in werking is getreden, zoeken besturen van scholen naar oplossingen om tijdelijk arbeidskrachten op een goede manier in te kunnen zetten, zonder hen in vast dienst te moeten nemen. Daarvoor is een plan opgesteld om een regionaal transfercentrum op te zetten. De GMR is hiervan op de hoogte gesteld door de SOPOH.

Het meerjarenbestuursformatieplan.

Gezien de krappe tijd die de GMR kreeg om dit plan te bestuderen, is besloten dit door te schuiven naar het volgend schooljaar.

3. COMMISSIE HUISVESTING

Zoals voorgaande jaren is de commissie huisvesting met professionaliteit en enthousiasme bezet door Annoesjka Westerhof en Elies Woudstra. Zij hebben het hele jaar door goed contact gehad met Koos van Dam, die binnen de SOPOH verantwoordelijk is voor huisvesting. Dit jaar zijn de huisvestingsplannen voor de komende 20 jaar gepresenteerd. De commissie heeft een goede onderbouwing gekregen. Daarnaast heeft de commissie de kosten gecontroleerd voor komend jaar. Vanaf januari 2015 is het budget voor onderhoud aan de buitengevel van de schoolgebouwen in beheer van de SOPOH gekomen. Deze kosten zijn opgenomen in de meerjaren onderhoudsbegroting.

4. COMMISSIE FINANCIËN

De commissie is bezet geweest door Ron Brunstring en Raymond Oemar, die beide door privé omstandigheden voor het einde van het schooljaar hun werkzaamheden voor de GMR moesten stopzetten.

Financieel beleidsplan.

Het financieel beleidsplan is door de commissie behandeld en vervolgens is er algemene goedkeuring aan gegeven door de GMR.

Werkkosten regeling

In november heeft de GMR op advies van de commissie financiën toestemming onthouden aan de invoering van de door de SOPOH voorgelegde werkkostenregeling. Na aanpassing is de werkkostenregeling in januari goedgekeurd. Ook in januari is het gratificatiebeleid goed gekeurd.

Meerjarenbegroting

Gelet op de korte tijdsduur en de onderbezetting is het College van Bestuur geïnformeerd dat de GMR de concept begroting onvoldoende goed heeft kunnen behandelen. De GMR heeft besloten geen advies uit te brengen. Wel heeft de GMR het vertrouwen in de begroting uitgesproken. GMR heeft aangegeven in de eerste helft van volgend jaar een gecombineerd beleidskaders en financieel meerjarenbeleidplan te willen zien.

ACTIVITEITEN

GMR – MR informatieavond.

De avond in oktober was goed bezocht. Mevrouw Janny Arends van de Vereniging Openbaar Onderwijs nam de aanwezigen mee in de wereld van de Wet Medezeggenschap op Scholen (WMS). Na haar introductie heeft zij praktijkvoorbeelden ingebracht, die vervolgens plenair werden behandeld.

Voor de MR-GMR avond die wij in maart organiseerden met als onderwerp CAO 2015 en workshops over het formatie- en jaarplan bleek te vroeg te komen. Er waren te weinig aanmeldingen om de avond door te laten gaan. De GMR heeft hieruit de conclusie getrokken voortaan de laatste MR-GMR avond later in het schooljaar te organiseren.

Training basis MR en verdieping MR

De GMR heeft dit jaar een gezamenlijke training georganiseerd met een goede opkomst. De heer Bas Moll van de Vereniging Openbaar Onderwijs heeft zowel de basis- als de verdiepingstraining verzorgd. De aanwezige MR-leden waren zonder uitzondering positief over het initiatief en dit zal volgend jaar worden voortgezet.

Communicatie.

De ambtelijks secretaris onderhoudt de contacten met de verschillende SOPOH-scholen. Het afgelopen jaar hebben we als GMR veel gedaan om de communicatie met de achterban te optimaliseren. Allereerst worden alle door de GMR behandelde stukken op het GMR deel van de SOPOH website. Tevens wordt er regelmatig actueel nieuws uit het veld geplaatst, dat relevant is voor de MR-en. Buiten deze documenten kunne jullie hier onze visie en missie vinden en lezen jullie meer over de GMR leden.

Verder is er na elke vergadering een nieuwsbrief uitgekomen. Daarnaast is door middel van mailcontact een aantal prangende vragen uit de achterban beantwoord.

De GMR vindt het belangrijk om de communicatie duidelijk en transparant te houden. Om dit te waarborgen wordt jaarlijks het communicatieplan herzien.

Nieuwsbrief.

Voor een goede communicatie naar onze achterban hebben we ook dit jaar nieuwsbrieven gemaakt. Na iedere vergadering geeft daarin de GMR en de verschillende commissies kort een overzicht van de ontwikkelingen en komende zaken. Er staat tevens in welke stukken behandeld zijn en of er al dan niet mee ingestemd is. Deze nieuwsbrief wordt verstuurd naar alle directeuren en MR-en.

SLOTWOORD.

Het DB wil tot slot alle GMR -leden van het afgelopen jaar danken voor hun inzet en bijdrage. Dank ook aan het bovenschools management en de medewerkers van het bestuurskantoor. We zijn blij met een constructieve sfeer waarin wij positief kritisch kunnen zijn.

Wij hopen dat de GMR en haar medezeggenschapactiviteiten hebben meegeholpen om SOPOH verder vorm te geven en te laten groeien.

Tenslotte spreken we de hoop uit dat het traject, dat ingezet is om te komen tot een slagvaardige, professionele en actieve GMR, iedereen die binnen SOPOH werkzaam is, ouders en kinderen ten goede mag komen.